

Wdrożenie Kaizen

Opis

W jaki sposób angażować pracowników w doskonalenie procesów produkcji? Co motywuje ludzi do aktywnego uczestnictwa w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych i produkcji? Jakimi praktycznymi narzędziami wspierać twórcze myślenie w przedsiębiorstwie? Szkolenie jest poświęcone filozofii kaizen jako systemowi ciągłego doskonalenia organizacji przemysłowej.

Podczas warsztatu zaprezentowane zostaną przykłady zastosowań metodyki kaizen. Omówiona zostanie historia oraz istota systemu. Uczestnicy poznają kilka metod wdrażania i organizowania systemu kaizen w przedsiębiorstwie przemysłowym. Zakres szkolenia przewiduje przećwiczenie przez uczestników technik twórczego identyfikowania i rozwiązywania problemów. Omówione zostaną metody zespołowego wdrażania zmian.

Cele szkolenia

- dokładne wykazanie w jaki sposób Kaizen wpływa na zarządzanie firmą,
- praktyczne przedstawienie, jak identyfikować wartości kluczowe podczas sesji Kaizen,
- wypracowanie strategii postępowania na najbliższą przyszłość przy wdrażaniu Kaizen,
- przydzielenie ról i oczekiwań oraz odpowiedzialności w zespołach Kaizen.

Korzyści dla uczestników

- poznaj co to jest Kaizen i dlaczego warto wdrażać Kaizen w Twojej firmie,
- dowiedz się jak rozpoznawać straty i stosować narzędzia do ich eliminacji,
- dowiedz się w jak dobierać grupy i organizować sesję Kaizen,
- poznaj kulturę Kaizen,
- poznaj kierunek rozwoju zgodny z filozofią Kaizen.

Metody szkolenia

- przedstawienie złożonych tematów krok po kroku dostosowując tempo zajęć do możliwości uczestników,
- w ponad 90% przypadków stosowanie "nieksiążkowych", przykładów opartych o doświadczenia autora zebrane na terenie Polski i zagranicy,
- oparcie szkolenia o naprzemiennie wprowadzające wykłady, ćwiczenia indywidualne i warsztaty.

Czas trwania

16 godzin dydaktycznych - 2 dni

Program szkolenia

1. Wprowadzenie i pojęcia podstawowe:

- rozsądne podejście do redukcji kosztów - podejście "Lean Manufacturing",
- straty w przedsiębiorstwie - obszary występowania i sposoby minimalizacji strat.

2. Filozofia kaizen - podstawy i historia:

- istota podejścia kaizen,
- innowacje a kaizen,
- filozofia ciągłego doskonalenia w nowoczesnych organizacjach przemysłowych.

3. Kreatywne myślenie - podstawa podejścia kaizen:

- istota twórczego myślenia,
- bariery kreatywności,
- ćwiczenia wspomagające kreatywne myślenie.

4. Przykłady zastosowań metody kaizen:

- przykłady zastosowań w organizacjach produkcyjnych i nieprodukcyjnych,
- korzyści z zastosowania podejścia kaizen,
- studium przypadku z organizacji produkcyjnej.

5. Kaizen - systemy zgłaszania wniosków usprawnień:

- różne systemy zgłaszania wniosków (usprawnień) - przykłady,
- sposoby nagradzania pracowników, motywacja Kaizen
- droga pomysłu,
- korzyści płynące ze zgłaszania wniosków,
- opiniowanie i uzasadnianie wniosków pracowniczych,
- spis pomysłów Kaizen,
- opracowanie formularza i regulaminu Kaizen.

6. PDCA - Plan, Do, Check, Act - Zaplanuj, Przetestuj, Skontroluj, Wdróż - skuteczna metoda rozwiązywania problemów:

- do czego służy PDCA i dlaczego tak dobrze pomaga rozwiązać zauważone problemy?
- proces pracy z PDCA,
- jakie błędy popełnia się przy rozwiązywaniu problemów i jak tego uniknąć?

7. Zastosowanie narzędzi i technik rozwiązywania problemów podczas sesji Kaizen, w tym:

- analiza i diagram Pareto,
- burza mózgów, 5WHY

8. Budowanie kultury Kaizen w organizacji:

- uczestnicy analizują przykładowy proces, identyfikują miejsca do usprawnień i generują pomysły rozwiązań przy wykorzystaniu poznanych narzędzi Lean i technik rozwiązywania problemów. Praca w zespołach, na koniec prezentowane są pomysły rozwiązań.